



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования Республики Крым
«Крымский инженерно-педагогический университет имени Февзи Якубова»
(ГБОУВО РК КИПУ имени Февзи Якубова)

ОДОБРЕНА
на заседании УМО
протокол № 4 от « 28 » августа 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ИПК КИПУ
имени Февзи Якубова
_____/ С.И.Исмаилова /
« 28 » августа 2024 г.

ПРОГРАММА ПАРТНЕРСКОГО НАСТАВНИЧЕСТВА
«Педагог-педагог»
по модели «Равный – равному»
ИПК КИПУ имени Февзи Якубова

г.Симферополь, 2024 г.

Пояснительная записка

Настоящая программа наставничества разработана в целях достижения контрольных точек Национального проекта «Образование» и регулирует отношения, связанные с функционированием и развитием наставничества в колледже.

Целью данной программы наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, для успешного закрепления на месте работы вновь прибывшего сотрудника при смене его места работы, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательной организации, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.

Задачи:

1. Способствовать формированию потребности заниматься анализом результатов своей профессиональной деятельности.
2. Развивать интерес к методике построения и организации результативного учебного процесса.
3. Ориентировать начинающего педагога на творческое использование передового педагогического опыта в своей деятельности.
4. Прививать молодому специалисту интерес к педагогической деятельности в целях его закрепления в образовательной организации.
5. Ускорить процесс профессионального становления педагога

Актуальность разработки программы наставничества.

Основной формой наставничества данной программы является модель «Равный - равному», которая предполагает взаимодействие нового сотрудника (при смене места работы) с опытным и располагающим ресурсами и навыками педагогом, оказывающим первому разностороннюю поддержку в улучшении выполнения работы, выстраивании рабочих отношений и повышении личной удовлетворенности работой.

Характеристика участников формы наставничества «Равный равному»:

- специалист, находящийся в процессе адаптации на новом месте работы, которому необходимо получать представление о традициях, особенностях, регламенте и принципах колледжа.
- опытный педагог, имеющий профессиональные успехи (участник (победитель) различных профессиональных конкурсов, ведущий вебинаров и семинаров). Педагог, склонный к активной общественной работе, лояльный участник педагогического сообщества. Педагог, обладающий лидерскими, организационными и коммуникативными навыками, хорошо развитой эмпатией.

Программа наставничества интегрируется с учебно - воспитательной деятельностью ИПК КИПУ имени Февзи Якубова.

Срок реализации программы наставничества: сентябрь – июнь 2024-2025 уч.года.

Наставник: Юсуфова Лилия Аблазовна, заместитель директора по УВР, преподаватель начального образования

Наставляемый: Аблятипова Диана Джималовна, заместитель директора по МР, преподаватель начального образования.

Содержание программы наставничества

Наставничество - одна из функций работника, предполагающая помощь новому сотруднику в период адаптации на новом рабочем месте. Включает в себя планирование, организацию и контроль введения нового работника в должность. Заключается в практической передаче профессиональных и иных навыков и знаний от более опытного работника - менее опытному.

Наставничество по модели «равный – равному» в ИПК КИПУ имени Февзи Якубова является разновидностью индивидуальной работы со специалистами, назначенными на должность, по которой они не имеют опыта работы. Основными принципами движения наставничества являются открытость, компетентность, соблюдение норм профессиональной этики. Наставник - опытный педагогический работник, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, знаниями в области методики преподавания и воспитания. Наставник должен обладать высоким уровнем профессиональной подготовки, коммуникативными навыками и гибкостью в общении.

Принципы реализации программы

Основными принципами работы являются:

- вовлечение в совместную деятельность наставника и наставляемого, взаимодействие наставника и наставляемого в период участия в программе;
- мониторинг, анализ и оценка результатов реализации программы;

Сведения о наставляемом	
Ф.И.О. (полностью)	Аблятипова Диана Джималовна
Образование (наименование ОО, год окончания, специальность по диплому)	Высшее Крымский государственный инженерно-педагогический институт, художник монументальной живописи
Год окончания учебного заведения	2021г.
Педагогический стаж	11л
Место работы	ИПК КИПУ имени Февзи Якубова
Должность	Заместитель директора по МР, преподаватель методик начального образования
Предмет	Методика обучения продуктивным видам деятельности
Учебная нагрузка	360
Группы	НО-1-22, НО-2-22, НО-1-23
Классное руководство	
Квалификационная категория	
Прохождение курсов повышения квалификации	Удостоверение о повышении квалификации № 823103660997 от 09.02.2024 г. по ДПП «Организация методической работы в профессиональных образовательных организациях», 54 ч.аса, ГБОУДПО РК «КЦРПО» Удостоверение о повышении квалификации № 180003706094 от 30.03.2024 г. по программе «Изобразительное искусство как творческая составляющая развития обучающихся в системе образования в условиях реализации ФГОС», 108 ч., ООО «Центр повышения квалификации и переподготовки «Луч знаний» Диплом о профессиональной переподготовке №822409348695 от 28.05.2020 г по дополнительной профессиональной программе «Образование и педагогика (дошкольное образование)» МБУ «ИМЦ»г.Симферополь

Сведения о наставнике	
Ф.И.О. (полностью)	Юсуфова Лилия Аблазовна
Образование (наименование ОО, год окончания, специальность по диплому)	Высшее Крымский государственный инженерно-педагогический институт, Специальность - начальное обучение
Год окончания учебного заведения	2001 г.
Педагогический стаж	22 г.
Место работы	ИПК КИПУ имени Февзи Якубова
Должность	Заместитель директора по УВР, преподаватель методик начального образования

Предмет	Основы педагогики
Учебная нагрузка	359,5 ч.
Группы	НО-1-,3 НО-2-23, ДО-22
Квалификационная категория	высшая
Прохождение курсов повышения квалификации	Удостоверение о повышении квалификации №180003518130 от 04.06.2023 по программе «Новые методы и технологии преподавания в начальной школе по ФГОС», 108 ч. ООО «Центр повышения квалификации переподготовки «Луч знаний»; Удостоверение о повышении квалификации 340000022054 от 27.02.2024 по программе «Компьютерная грамотность», 36 ч., ГБПОУЧ РК «Симферопольский политехнический колледж» Диплом о проф.переподготовке №180000718976, от 16.06.2023 с присвоением квалификации «Менеджер в системе государственного и муниципального управления» ООО «Центр повышения квалификации переподготовки «Луч знаний»

План реализации мероприятий программы наставничества

№	Содержание работы	Срок реализации	Отметка о выполнении	Примечания
1	Ознакомительный этап	сентябрь, 2024		
2	Коррекция календарно-тематических планов на I семестр 2024-2025 уч. г. Изучение нормативных документов по ведению электронного журнала в СПО. Заполнение данных электронного журнала. Участие в семинаре «ФГОС СПО: требования к структуре, содержанию и условиям реализации ОПОП»	сентябрь, 2025		
3	Обсуждение новинок методической литературы по преподаваемым дисциплинам.	октябрь, 2024		

	Обсуждение методической, педагогической литературы.			
4	Участие обучающихся в дистанционных олимпиадах, конкурсах, фестивалях	ноябрь, 2024		
5	Участие в семинаре «Ознакомление с нормативной документацией, методическими рекомендациями»	декабрь, 2024		
6	Коррекция календарно-тематических планов на II семестр 2023-2024 уч. г.	январь, 2025		
7	Взаимопосещение уроков, занятий	январь-май 2025		
8	Составление учебно-методической базы на следующий год.	март-апрель, 2025		
9	Организация проведения консультаций для повторения изученного материала и подготовки к экзаменам. Подготовка обучающихся к экзамену по модулям	май, 2025		
10	Проведение экзаменов по модулю Итоги работы	июнь 2025		